

МІНЕКОНОМІКИ
ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО
“ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ НАУКОВО-ВИРОБНИЧИЙ
ЦЕНТР СТАНДАРТИЗАЦІЇ, МЕТРОЛОГІЇ ТА СЕРТИФІКАЦІЇ”
(ДП “Івано-Франківськстандартметрологія”)

НАКАЗ

06.01.21

Івано-Франківськ

№

7

Про оцінку корупційних ризиків у
2021 році

Для забезпечення здійснення антикорупційних заходів в діяльності ДП «Івано-Франківськстандартметрологія» та на виконання положень Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми ДП «Івано-Франківськстандартметрологія», введеної в дію наказом ДП «Івано-Франківськстандартметрологія» № 23 від 13.01.2020 року,

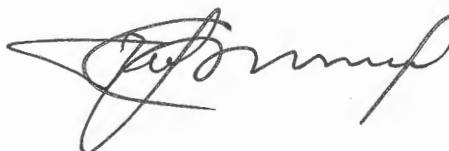
НАКАЗУЮ:

1. Для формування Антикорупційної програми підприємства на 2021-2022 роки та для подальшого застосування у роботі взяти до уваги результати оцінки корупційних ризиків у 2019-2020 роках.

2. Відповідальним за організацією проведення оцінки внутрішніх корупційних ризиків у діяльності ДП «Івано-Франківськстандартметрологія» призначити уповноваженого з антикорупційної діяльності Кононова Я.Ф.

3. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Генеральний директор



О.В. Коржак

Додаток 1
 До Звіту за результатами оцінки
 корупційних ризиків
 ДП «Івано-Франківськстандартметрологія»
 у 2020 році

**Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності ДП «Івано-Франківськстандартметрологія»,
 чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного
 правопорушення чи порушення пов'язаного з корупцією**

Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією
Робота у підпорядкуванні близьких осіб	Необізнаність персоналу та неповідомлення про наявність родинних та інших зв'язків між працівниками	Можливе прийняття рішень в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів
Необізнаність персоналу щодо дій, які можуть призвести до корупційних правопорушень чи правопорушень, пов'язаних з корупцією.	Неповне охоплення працівників підприємства навчаннями та роз'ясненнями положень антикорупційного законодавства	Вчинення працівниками корупційного правопорушення чи порушення пов'язаного з корупцією
Ймовірність прийняття рішень в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів	Надання переваги власним інтересам, необізнаність щодо відповідальності та можливі наслідки корупційного правопорушення чи порушення пов'язаного з корупцією	Прийняття неправомірних або інших рішень, що матимуть негативний вплив на діяльність підприємства
Ймовірність наявності ділових партнерів у діяльності яких мало місце порушення антикорупційного законодавства	Відсутність або неповна інформація про ділового партнера та його діяльність	Виникнення проблемних питань у діяльності підприємства у зв'язку і співпрацею із сумнівними діловими партнерами

<p>Ймовірність виникнення порушень щодо дотримання принципів неупередженості чи об'єктивності у діяльності працівників під час проведення робіт з калібрування, здійснення випробувань, повірочних робіт</p>	<p>Надання переваги особистим інтересам, необізнаність щодо відповідальності та можливі наслідки корупційного правопорушення чи порушення пов'язаного з корупцією</p>	<p>Прийняття неправомірних або інших рішень, що матимуть негативний вплив на діяльність підприємства</p>
<p>Ймовірність виникнення порушень щодо дотримання принципів неупередженості при здійсненні діяльності з оцінки відповідності</p>	<p>Надання переваги особистим інтересам, необізнаність щодо відповідальності та можливі наслідки корупційного правопорушення чи порушення пов'язаного з корупцією</p>	<p>Прийняття неправомірних або інших рішень, що матимуть негативний вплив на діяльність органу з оцінки відповідності</p>

Додаток 2
 До Звіту за результатами оцінки
 корупційних ризиків
 ДП «Івано-Франківськстандартметрологія»
 у 2020 році

ТАБЛИЦЯ
оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1	Робота у підпорядкуванні близьких осіб	низька	Подання інформації новоприйнятими працівниками щодо працюючих близьких осіб на підприємстві та подальша регулярна актуалізація такої інформації	Відділ організаційного, кадрового забезпечення та контролю	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Відсутність виникнення конфлікту інтересів у зв'язку з роботою у прямому підпорядкуванні близьких осіб
2	Необізнаність персоналу щодо дій, які можуть призвести до корупційних правопорушень чи правопорушень, пов'язаних з корупцією	низька	Періодичні роз'яснювальні заходи з питань дотримання антикорупційного законодавства, ознайомлення новоприйнятих працівників з Антикорупційною програмою підприємства,	Уповноважений з антикорупційної діяльності	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення персоналом дій, які можуть призвести до корупційних правопорушень чи правопорушень, пов'язаних з корупцією

			індивідуальні консультавання				
3	Ймовірність прийняття рішень в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів	низька	Періодичні роз'яснювальні заходи з питань дотримання антикорупційного законодавства, повідомлення працівниками інформації щодо наявного потенційного чи реального конфлікту інтересів. Погодження уповноваженим з антикорупційної діяльності проектів організаційно-розпорядчих документів	Уповноважений з антикорупційної діяльності	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення персоналом дій та здійснення господарських операцій, які можуть призвести до корупційних правопорушень чи правопорушень, пов'язаних з корупцією
4	Ймовірність наявності ділових партнерів у діяльності яких мало місце порушення антикорупційного законодавства	середня	Розробка порядку проведення антикорупційної перевірки ділових партнерів та здійснення антикорупційна перевірки ділових партнерів	Уповноважений з антикорупційної діяльності	Розробка Порядку проведення антикорупційної перевірки ділових партнерів та її запровадження - до кінця 2018 року . Надалі здійснення	Потребує створення внутрішнього реєстру анкет ділових партнерів	Недопущення співпраці з діловими партнерами в діяльності яких наявні факти корупційних порушень та мінімізація участі підприємства в незаконних операціях

					постійно та при укладанні договірних відносин з новими діловими партнерами		
5	Ймовірність виникнення порушень щодо дотримання принципів неупередженості чи об'єктивності у діяльності працівників під час проведення робіт з калібрування, здійснення випробувань, повір очних робіт	низька	Дотримання вимог ДСТУ ISO/IEC 17025, Накзау Мінекономрозвитку від 23.09.2015 № 1192, «Про затвердження критеріїв, яким повинні відповідати наукові метрологічні центри, державні підприємства.....»	Керівники відповідних структурних підрозділів, керівництво підприємства	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Дотримання принципів неупередженості та об'єктивності в діяльності підприємства
6	Ймовірність виникнення порушень щодо дотримання принципів неупередженості при здійсненні діяльності з оцінки відповідності	низька	Декларація керівництва органу з оцінки відповідності (сертифікації) продукції ДП «Івано-Франківськстандартметрологія» щодо неупередженості сертифікаційної діяльності	Керівництво органу з сертифікації	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Дотримання принципів неупередженості при здійсненні оцінки відповідності та сертифікації