

**ПОЛІТИКА ЩОДО НЕУПЕРЕДЖЕНОСТІ  
ОРГАНУ З СЕРТИФІКАЦІЇ СИСТЕМ УПРАВЛІННЯ  
ДП "ІВАНО-ФРАНКІВСЬКСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ"**

Орган з сертифікації систем управління державного підприємства "Івано-Франківський науково-виробничий центр стандартизації, метрології та сертифікації" (ОС СУ) заявляє з усією відповідальністю, що здійснює сертифікаційну діяльність неупереджено.

Керівництво ОС СУ бере на себе зобов'язання та несе відповідальність щодо неупередженості. ОС СУ розуміє важливість неупередженості під час виконання своєї діяльності з сертифікації систем управління, регулює конфлікт інтересів і забезпечує об'єктивність діяльності щодо сертифікації, не дозволяє комерційним, фінансовим або іншим впливам становити загрозу для неупередженості.

ОС визначає, аналізує, оцінює, розглядає, моніторить та документує ризики щодо конфлікту інтересів, що виникають під час проведення сертифікації, зокрема конфлікти, що виникають через його взаємовідносини. Якщо будь-які взаємовідносини створюють загрозу неупередженості, ОС це документує і може продемонструвати, як він усуває чи мінімізує такі загрози. Ця інформація є доступною для Ради з неупередженості (Ради ОС СУ).

ОС СУ показує всі визначені потенційні джерела виникнення ризиків, незалежно від того, чи виникають вони в межах ОС СУ або від будь-яких інших осіб, органів або організацій та вживає заходи, щоб уникнути загроз для неупередженості, які можуть виникнути через дії інших осіб, органів чи організацій. ОС СУ на регулярній основі визначає ризики щодо своєї неупередженості. Вони включають ризики, що виникають в результаті його діяльності, його зв'язків, або зв'язків його персоналу. Якщо ризик щодо неупередженості було ідентифіковано, ОС СУ демонструє, як він усуває чи мінімізує такий ризик.

У випадках наявності вірогідності щодо упередженості в діях ОС СУ остаточне рішення про можливість проведення сертифікації приймається за результатами розгляду Радою з неупередженості (Радою ОС СУ) та підтверджується відповідними протоколами засідання Ради.

ОС СУ не сертифікує систему управління іншого органу з оцінки відповідності стосовно його дій щодо сертифікації систем управління. ОС СУ не пропонує та не провадить консультування з питань систем управління своїм клієнтам, якщо схема сертифікації вимагає оцінювання системи управління клієнта. ОС СУ не пропонує та не надає послуги сертифікованим заявникам з проведення внутрішніх аудитів, або послуги з сертифікації тим заявникам, у яких ОС СУ проводив внутрішні аудити на протязі останніх двох років.

ОС СУ не проводить сертифікацію систем управління заявника, який отримав консультації стосовно систем управління, де провадила внутрішні аудити консалтингова організація, що має зв'язки з ОС СУ, оскільки це створює неприпустиму загрозу неупередженості ОС СУ. Наявність допустимого дворічного мінімального періоду від моменту закінчення консультування з питань систем управління зменшує загрози неупередженості до прийняттого рівня. Залишковий ризик найвище керівництво завжди розглядає з метою визначення того, чи такий ризик має прийнятний рівень.

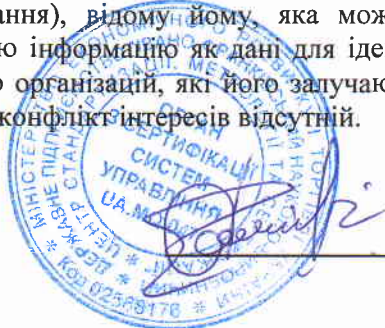
ОС СУ не залучає зовнішні ресурси консалтингової організації з систем управління для здійснення аудитів. ОС СУ не реалізовує та не пропонує ті види діяльності, які пов'язані з діяльністю організацій, що надають консультування стосовно систем управління. У разі наявності неналежних заяв будь-яких консалтингових організацій щодо спрощення, полегшення, прискорення чи здешевлення сертифікації, якщо буде застосовано ОС СУ вживає заходи з виправлення таких заяв та повідомляє про це зацікавлені сторони (у тому числі Раду з неупередженості / Раду ОС).

ОС СУ не залучає до робіт з сертифікації персонал, який надавав консультації щодо систем управління, включаючи тих, які діють в якості керівників (якщо вони залучались до консультацій щодо систем управління стосовно заявника протягом двох років з дати надання консультування).

У разі загрози неупередженості, які є результатом дій інших осіб, органів або організацій, керівництво ОС СУ аналізує такі загрози, планує та вживає (за необхідності) заходи, які є адекватними виявленій загрозі (оприлюднює факти, звертається до повноважних організацій та осіб, повідомляє НААУ, здійснює судові позови тощо).

З метою забезпечення неупередженості дій внутрішнього та зовнішнього персоналу, які можуть вплинути на результати сертифікації, ОС СУ вимагає від персоналу повідомляти про будь-яку ситуацію (із застосуванням процедури декларування), відому йому, яка може загрожувати конфліктом інтересів. Керівництво ОС СУ використовує цю інформацію як дані для ідентифікації загроз неупередженості, що пов'язані з діяльністю персоналу або організацій, які його залучають, і не використовує такий персонал, якщо він не може продемонструвати, що конфлікт інтересів відсутній.

**Керівник Органу з сертифікації  
систем управління ДП "Івано-  
Франківськстандартметрологія"**



**І.Б. Саєвич**  
21.06.2016 р.